**Հավելված 2**

Շահերի բախման կարգավորման քաղաքականության

**ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ**

**Գործընկերոջ կամ Գործընկերոջ կարգավիճակ**

**հայցողի շահերի բախման**

|  |  |
| --- | --- |
| Գործընկերոջ կամ Գործընկերոջ կարգավիճակհայցողի անվանում |  |
| ՀՎՀՀ |  |
| Գրանցման հասցե  |  |
| Հեռախոսահամար |  |
| ԱԱՀ |  |
| Զբաղեցրած պաշտոն |  |
| Արդյո՞ք ունեք Փոխկապակցված անձ, ով աշխատում է«Յուքոմ» Ընկերությունում։  | Խնդրում ենք նշել համապատասխան տարբերակը։[ ]  Ոչ[ ]  Այո Եթե նշել եք «Այո», ապա խնդրում ենք նշել նաև Փոխկապակցված անձի ԱԱՀ-ն և զբաղեցրած պաշտոնը: |
| Արդյո՞ք կա «Յուքոմ» ընկերության աշխատակից կամ վերջինիս Փոխկապակցված անձ, ով Ձեր կազմակերպությունում մասնակցություն ունի որպես բաժնետեր, մասնակից, ներդրող, տնօրեն, տնօրենների խորհրդի անդամ, կառավարման մարմնի անդամ, խորհրդատու, գործակալ կամ որևէ այլ դերում։  | Խնդրում ենք նշել համապատասխան տարբերակը։[ ]  Ոչ[ ]  Այո Եթե նշել եք «Այո», ապա խնդրում ենք նշել նաև Աշխատակցի և (կամ) վերջինիս Փոխկապակցված անձի ԱԱՀ-ն և զբաղեցրած պաշտոնը: |
| Արդյո՞ք Ձեր կազմակերպությունում ունեք «Յուքոմ» ընկերության աշխատակից կամ վերջինիս Փոխկապակցված անձ, ով Ձեր ընկերությունում փաստացի վերահսկողություն է իրականացնում, ֆինանսական հետաքրքրվածություն ունի կամ հանդիսանում է իրական շահառու։  | Խնդրում ենք նշել համապատասխան տարբերակը։[ ]  Ոչ[ ]  Այո Եթե նշել եք «Այո», ապա խնդրում ենք նշել նաև Աշխատակցի և (կամ) վերջինիս Փոխկապակցված անձի ԱԱՀ-ն և զբաղեցրած պաշտոնը: |
| Լրացուցիչ տեղեկատվություն |  |

 Սույն Հայտարարագրի ստորագրմամբ տալիս եմ իմ համաձայնությունը իմ անձնական տվյալների մշակման համար և հաստատում եմ, որ Հայտարարագիրը լրացրել եմ կամավոր, անձամբ, և իմ կողմից ներկայացված տվյալները ամբողջական են և ճիշտ:

 Սույն Հայտարարագրի ստորագրմամբ հավաստում և ընդունում եմ, որ նախքան Գործընկերոջ կարգավիճակ ձեռք բերելը, ինչպես նաև Գործընկերոջ կարգավիճակում գործելու ողջ ընթացքում Շահերի բախման առկայության մասին տեղեկացված լինելու դեպքում կամ, երբ ակնհայտ է, որ կազմակերպությունը պետք է իմանար Շահերի բախման մասին, այդ մասին չհայտնելը «Յուքոմ» ընկերության կողմից կարող է որակվել որպես էական խախտում՝ հանգեցնելով «Յուքոմ» ընկերության կողմից ստանձնած պարտավորությունների կատարումից միկողմանի հրաժարմանը և (կամ) վնասների հատուցման պահանջի ներկայացմանը։

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| անուն ազգանուն հայրանուն | ստորագրություն | ամսաթիվ |

**Հավելվածում կիրառված հասկացություններ․**

**Ընկերություն/Գործատու`** «Յուքոմ» ՓԲԸ,

**Աշխատակից`** ֆիզիկական անձ, որն ունի աշխատանքային կամ ծառայությունների մատուցման պայմանագիր (ներառյալ ուսնակի կամ փորձնակի) Ընկերության հետ, կամ Ընկերության Գործընկերոջ աշխատակից է, որի պարտականությունների մշտական կատարման վայրը Ընկերության գլխամասային գրասենյակն է կամ Ընկերության գործունեության իրականացման տարածքները/կենտրոնները,

**Շահերի բախում**` Վերաբերելի անձանց և (կամ) Փոխկապակցված անձանց Անձնական շահի հետ առնչվելը «Յուքոմ» ընկերության գործունեության հետ, որը պայմանավորված է վերջիններիս Վերաբերելի անձանց և (կամ) Փոխկապակցված անձ հանդիսանալու հանգամանքով և ազդում է կամ կարող է բացասաբար ազդել «Յուքոմ» ընկերության գործունեության լավագույն արդյունք ստանալու և վերջիններիս կողմից ստանձնած պարտավորությունների պատշաճ, օբյեկտիվ և անկողմնակալ կատարելու և (կամ) լիազորություններն իրականացնելու վրա,

**Փոխկապակցված անձ**՝ Աշխատակցի ընտանիքի անդամ, մասնավորապես՝ ամուսին, ծնող, երեխա, խնամակալ և խնամատար, պապիկ, տատիկ, թոռ, արյունակից և ոչ արյունակից եղբայր և քույր, ինչպես նաև վերջիններիս ընտանիքի անդամներ՝ ներառյալ սերտ ազգակցական կամ գույքային հարաբերությունների մեջ գտնվող և նրանց հետ ապրող և (կամ) նրանց հետ համատեղ տնային տնտեսություն վարող այլ անձինք, ինչպես նաև ֆիզիկական անձինք կամ կազմակերպություններ, որոնց հետ Վերաբերելի անձը և (կամ) վերջինիս ընտանիքի անդամները փոխկապակցված են գույքային, կորպորատիվ կամ այլ սերտ հարաբերություններով,

**Անձնական շահ**՝ Վերաբերելի անձանց և (կամ) Փոխկապակցված անձանց կողմից անձնական շահույթ, եկամուտ, իրավունք, արտոնություն կամ առավելություն ստանալու հնարավորություն,

**Մրցակից՝** Ընկերության գործունեության իրականացման ապրանքային շուկաներում նույնատեսակ գործունեություն իրականացնող իրավաբանական կամ ֆիզիկական անձ կամ անհատ ձեռնարկատեր։

**Փաստացի վերահսկողություն`** անձի որոշակի հատկանիշներով և/կամ հմտություններով և/կամ կարգավիճակով պայմանավորված կազմակեպությունում որոշումների կայացումը իրենից կախվածության մեջ դնելը։